

Приложение № 1
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Средняя школа №4»
г. Ачинска


Л.Ю. Крушевская
«11» сентября 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Средняя школа №4
г. Ачинска



О.В. Первалова

2016 г.

**Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 4»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения «Средняя школа № 4» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 03.07.2016г. № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации», приказом Министерства образования Красноярского края от 21.10.2016г. № 49-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 987 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы», Постановлением администрации города Ачинска № 472-п от 30.10.2014 (с изменениями), Постановлением администрации города Ачинска № 473-п от 30.10.2014 (с изменениями), на основании решения Ачинского городского Совета депутатов от 02.12.2016 № 17-93р

и регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения «Средняя школа № 4» (далее — Учреждение).

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с *приложением №1* к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением администрации города (*приложение № 2*).

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании [статьи 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании [статьи 148](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании [статьи 149](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании [статьи 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

[Виды](#) и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно **приложению № 3** к настоящему Положению.

2.5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работнику производится доплата, размер которой устанавливается с учетом содержания и объема дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ).

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю определяется в соответствии с муниципальными правовыми актами, и выделяется в бюджетной смете учреждения (плане финансово – хозяйственной деятельности).

3.3. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

3.4 Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.5. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с **приложением № 4** к настоящему Положению.

Руководитель учреждения вправе устанавливать персональные стимулирующие выплаты к должностному окладу (в %) работникам за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей работника. Выплаты за выполнение определенной дополнительной работы, установленные директором приказом на определенный срок, могут быть отменены до истечения срока действия приказ в случае невыполнения условий (несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей), за которые они установлены.

3.6. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, и утверждаются приказом руководителя Учреждения.

Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения и ее состав утверждаются приказом руководителя Учреждения. При этом в составе комиссии должен быть включен представитель представительного органа работников учреждения.

Установление стимулирующих выплат в Учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта Учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3.7. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ – фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде»;

3.8. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

3.10. Определение количества баллов, устанавливаемых для работников Учреждения, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с *приложением № 5* к настоящему Положению.

3.9. При наличии у работника дисциплинарного взыскания (за нарушения правил внутреннего трудового распорядка, неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, нарушение техники безопасности, требований охраны труда, неисполнения приказов и распоряжений руководства) выплаты стимулирующего характера могут быть уменьшены или отменены.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

1. Выплаты компенсационного характера заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Размер должностного оклада заместителей увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории – 20%
- при первой квалификационной категории – 15%.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей определяются согласно *приложению №6* к настоящему Положению.

Размер персональных выплат заместителям определяется согласно *приложению №7* к настоящему Положению.

4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителям определяется согласно *приложению №8* к настоящему Положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности до 6.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате заместителей руководителя муниципального бюджетного учреждения и представления указанными лицами данной информации устанавливается нормативными правовыми актами администрации города Ачинска, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 4»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2713,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2857,0 <*>
2 квалификационный уровень		3170,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4687,0
	при наличии высшего	5334,0

	профессионального образования	
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4906,0
	при наличии высшего профессионального образования	5587,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5373,0
	при наличии высшего профессионального образования	6119,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5880,0
	при наличии высшего профессионального образования	6699,0

 <*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3226,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4378,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2857,0

2 квалификационный уровень	3013,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3170,0
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4831,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3484,0
2 квалификационный уровень	3828,0
3 квалификационный уровень	4202,0
4 квалификационный уровень	5051,0

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	3170,0

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
		3170,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	при наличии среднего профессионального образования	3828,0
	при наличии высшего профессионального образования	4831,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»		
		6037,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
		2713,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1 квалификационный уровень		2857,0
2 квалификационный уровень		3170,0
4 квалификационный уровень		4612,0

5. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада),
-------------------------	--

	ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2454,0
2 квалификационный уровень	2572,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2857,0
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4612,0

6. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений <*>	
1 квалификационный уровень	6969,0
2 квалификационный уровень	7491,0
3 квалификационный уровень	8083,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0

4 квалификационный уровень	4831,0
5 квалификационный уровень	5457,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	5897,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6338,0
2 квалификационный уровень	7343,0
3 квалификационный уровень	7907,0

7. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	5897,0
Художественный руководитель	6037,0
Специалист по охране труда	3484,0
Специалист по охране труда II категории	3828,0
Специалист по охране труда I категории	4202,0

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя школа № 4»

**Условия,
при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок
зарботной платы работникам Учреждения могут
устанавливаться выше минимальных размеров окладов
(должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения, выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должности «педагогический работник»

2. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$O_{\min}$ – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением

об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных организаций, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края;

K – повышающий коэффициент.

3. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	25% 15% 10%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников общеобразовательных организаций	35%

3.1. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K_1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K_2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

3. 2. Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $< 15\%$, то $K_2 = 0\%$,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $> 15\%$, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{окл} \times 100\%,$$

где:

Q_1 - фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{окл}$ - объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q - общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{гар}}$ - фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$ - предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников. Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 4»

**Виды и размеры компенсационных выплат
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от
нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <u><*></u>	20
2.	работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза в образовательных организациях (классах, группах).	25
3.	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико- педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
4.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских	20

	учреждениях	
5.	работникам учреждений (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
6.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
7.	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 4»

**Размер персональных выплат работникам
муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%

	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения<***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» », при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. <***>	30%
1.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
2.2.	за классное руководство, кураторство<****>	2 700,0 рублей
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры:<*****>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.5.	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильности и эффективности работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности муниципальных образовательных учреждений	60%

3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
---	---	-----

<*> Расчет персональных стимулирующих выплат производить от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 4»

Стимулирующие выплаты

Педагогические работники (общие)

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		предельный балл	период выплаты
	наименование	индикатор		
1.	2.	3.	4.	5.
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (максимальное количество – 35 баллов)				
Методическое обеспечение организации образовательного процесса	Разработка учебно-программной документации, методических материалов в соответствии с требованиями ФГОС, локальными нормативными актами (ЛНА)	наличие учебно-программной документации, методических материалов, разработанных в соответствии с требованиями ФГОС, ЛНА	3	месяц
	Работа в качестве члена экспертной комиссии, совета, жюри; подготовка аналитических материалов по образовательной деятельности	на уровне: - школы; -города, региона	3 5	месяц
	Руководство проектными группами, методическими объединениями педагогов	проектная/творческая группа методическое объединение	5 15	месяц
	Совершенствование и развитие учебно-материальной базы образовательного учреждения	оформление стендов, наглядных и дидактических материалов и использование их в образовательном процессе	5	месяц
Участие в инновационной деятельности, развитие и	Деятельность по разработке и реализации социально-значимых проектов, направленных на решение актуальных проблем воспитания и	разработка проекта реализация проекта	5 5	месяц

совершенствование профессиональных компетенций	развития обучающихся			
	Очное участие в работе научно-практических конференций, городских методических советов, педагогических форумов в качестве слушателя (подтвержденное сертификатом участия, удостоверением)	на уровне: -образовательной организации; -муниципальном, региональном	1 2	месяц
	Профессиональная переподготовка по направлению, актуальному для образовательной организации	свыше 250 (диплом)	10	месяц
Вовлечение обучающихся в социально-направленную деятельность	Разработка и проведение волонтерских акций	на уровне: -образовательной организации -муниципальном; -краевом, региональном	5 10 15	месяц
	Организация деятельности по социальному проектированию	- управление деятельностью обучающихся по разработке проекта (оформленная и зарегистрированная заявка на участие в конкурсе) -управление деятельностью обучающихся по реализации проекта	10 10	месяц
	Организация занятости обучающихся в каникулярный период	За одно мероприятие; реализация программы, проекта, интенсивной школы работа на летней оздоровительной пришкольной площадке	3 10 15	месяц
Деятельность по реализации законодательства в сфере образования	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	Своевременность предоставления отчетных документов (акты обследования)	2	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (максимальное количество - 30 баллов)				
Создание условий для выявления и развития способностей	Подготовка обучающихся к участию в предметных олимпиадах и конкурсах, входящих в перечень, утвержденный Министерством образования и науки	наличие на муниципальном уровне: участника/призера/победителя наличие на краевом, региональном уровне: участника/призера/победителя	5/10/15 15/20/25	месяц

обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;	Красноярского края			
	Подготовка обучающихся к участию в спортивных соревнованиях для школьников	наличие на муниципальном уровне: участника/призера/победителя наличие на краевом, региональном уровне: участника/призера/победителя	5/10/15 15/20/25	месяц
	Подготовка обучающихся к участию в научно-практических конференциях (очно)	На уровне: -образовательной организации: участник/призер/победитель; -муниципальном: участник/призер/победитель; краевом, региональном: участник/призер/победитель	5/7/10 5/15/20 20/30/30	месяц
	Достижения обучающихся в дистанционных олимпиадах, конференциях, конкурсах разного уровня	охват обучающихся менее 10 человек более 10 человек	1 2	месяц
Деятельность, направленная на сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Разработка и реализация программ, профилактической направленности, проектов направленных на сохранение и укрепление здоровья школьников	Наличие программы, реализация целенаправленной деятельности по программе (подтверждения: информация на сайте, сертификаты, грамоты, дипломы)	5	месяц
Обобщение представления передового педагогического опыта и мастерства	Организация и проведение открытых занятий, мастер-классов и пр. (выступление и подготовка методического материала, публикации)	на уровне: -образовательной организации; -муниципальном, -краевом; региональном, всероссийском.	5 7 10	месяц
	Участие в творческих, спортивных профессиональных конкурсах	на уровне города и выше: -за участие -за призовое место, победу	3 5/7	месяц
	Результативное участие в дистанционных конкурсах профессионального мастерства,	Призер, победитель (сертификат, диплом) Размещение авторских методических	1	месяц

	педагогических форумах, НПК разного уровня, размещение публикаций.	материалов, тиражирование педагогического опыта (сертификат, свидетельство)	3	месяц
Повышение рейтинга образовательной организации	<i>очное участие во всероссийском конкурсе педагогического мастерства «Педагог года»</i>	<i>на муниципальном этапе и выше: -за участие;</i>	30	квартал
Выплаты за качество выполняемых работ (максимальное количество – 35 баллов)				
Обеспечение качества образования	Систематическая работа с обучающимися, испытывающими трудности в освоении образовательной программы	при наличии положительной динамики образовательных результатов по результатам диагностики	10	месяц
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Соблюдение санитарно-гигиенических требований, требований по охране труда и пожарной безопасности	Отсутствие нарушений нормативных требований. Своевременное проведение инструктажей по ТБ. Полнота заполнения в журналах по ТБ. Отсутствие травматизма и несчастных случаев. Отсутствие жалоб субъектов образовательного процесса.	3	месяц
Педагогические работники (дополнительные) Учитель Выплаты за качество выполняемых работ				
Обеспечение качества образования	Показателя качества по результатам независимой оценки результатов			
	входящая диагностика 1 класс, ВПР	100% сдача независимо от качества (с учетом индекса образовательных условий класса)	2	месяц
	итоговой аттестации выпускников	Средний балл соответствует показателю по муниципалитету	10	год

	(ККР, ОГЭ, ЕГЭ)	Средний балл выше показателя по муниципалитету	15/20/25	год
Педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Психолого-педагогическое сопровождение участников образовательного процесса	Разработка и проведение тематических тренингов для обучающихся и их родителей	Наличие оформленной программы, объемом не менее 4 академических часов. Факт проведения тренинга с участием 7 -15 человек (список группы).	10	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Методическое обеспечение психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса	Разработка и внедрение методических материалов по актуальной для образовательной организации, тематике, в том числе инклюзивному образованию	Наличие разработанных и утвержденных в соответствии с нормативными требованиями методических материалов.	10	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективная работа службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация службы школьной медиации и реализация мероприятий в соответствии с планом	Отрицательная динамика конфликтов между участниками образовательных отношений	10	месяц

Учитель-дефектолог, учитель-логопед				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Методическое обеспечение психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса	Разработка локальных нормативных актов (ЛНА), программного обеспечения инклюзивного образования	Наличие разработанных и утвержденных в соответствии с нормативными требованиями ЛНА	10	месяц
	Разработка и внедрение методических материалов по актуальной для образовательной организации, тематике, в том числе инклюзивному образованию	Наличие разработанных и утвержденных в соответствии с нормативными требованиями методических материалов.	10	месяц
Педагогические работники: педагог-библиотекарь				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Ведение внепланово-отчетной документации	Составление и редактирование различных справок в вышестоящие учреждения и организации	Своевременность и точность сдачи отчетов	5	год
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Работа с электронными базами данных, библиотечными системами	Составление электронного каталога, работа с программами	Наличие и своевременное обновление электронных ресурсов, баз данных	5	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Сохранность библиотечного фонда	Количество списываемой литературы библиотечного фонда, рейды по проверке сохранности учебников, ремонт книг	Списание менее 20% фонда	10	месяц

Учебно-вспомогательный персонал: лаборант Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Осуществление деятельности по обеспечению образовательного процесса	Своевременная и выполненная в полном объеме подготовка оборудования к проведению лабораторных и практических работ	Отсутствие замечаний, справка заведующего учебным кабинетом	10	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных видов работ	Строительный ремонт здания, благоустройство территории (высадка и прополка клумбы, др.)	Факт наличия	15	месяц
	Выполнение разовых поручений администрации	Справка заместителя директора	5	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Соблюдение санитарно - гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	5	месяц
Учебно-вспомогательный персонал: секретарь, инспектор по кадрам Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Полнота и соответствие документооборота нормативным актам	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	Отсутствие замечаний со стороны администрации, по результатам внешних проверок	10	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Оперативность выполняемой работы 100%	Качественное исполнение документов в установленные сроки	отсутствие замечаний	10	месяц

Выплаты за качество выполняемых работ				
Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	отсутствие замечаний	10	месяц
Младший обслуживающий персонал: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Бесперебойное функционирование систем жизнедеятельности учреждения (водоснабжение, теплоснабжение, электроснабжение)	Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	Отсутствие протоколов, журнал осмотра систем жизнедеятельности учреждения	5	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных видов работ	Строительный ремонт здания, благоустройство территории (изготовление атрибутов благоустройства: лавочки, клумбы, подставки для цветов др.) Выполнение погрузочно-разгрузочных работ с обеспечением сохранности имущества	Факт наличия	15	месяц
	Выполнение разовых поручений администрации	Справка заместителя директора по административно-хозяйственной деятельности	5	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Создание условий для осуществления	Соблюдение санитарно - гигиенических норм, правил по	Отсутствие замечаний администрации учреждения, предписаний	5	месяц

образовательного процесса	охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	контролирующих или надзирающих органов, аварий		
Уборщик служебных помещений				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Бесперебойное функционирование систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности; Коммуникативной культуры	Отсутствие замечаний, жалоб со стороны участников образовательного процесса	5	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных видов работ	Проведение ремонтных работ в учреждении при полной занятости/ (ставка) Выполнение работ по благоустройству территории (посадка, прополка цветов; уход за цветами (мытьё горшков и цветов и пр	Факт наличия	15	месяц
	Работа с дезинфицирующими растворами	Своевременное и качественное выполнение работ	5	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Соблюдение санитарно - гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	5	месяц
Дворник				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Бесперебойное функционирование систем жизнедеятельности	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности. В случае аварийной ситуации	Отсутствие замечаний, жалоб со стороны участников образовательного процесса	5	месяц

учреждения	ответственные действия по отношению к оборудованию и имуществу учреждения.			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных видов работ	Проведение ремонтных работ на прилегающей территории. Выполнение работ по благоустройству территории.	Факт наличия	15	месяц
	Выполнение разовых поручений администрации	Справка заместителя директора по административно-хозяйственной деятельности	5	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Соблюдение санитарно - гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	5	месяц
Сторож (старший), сторож (вахтер), гардеробщик Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Бесперебойное функционирование систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности. В случае аварийной ситуации ответственные действия по отношению к оборудованию и имуществу учреждения.	Отсутствие замечаний, жалоб со стороны участников образовательного процесса	5	месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных видов работ	Проведение ремонтных работ на территории учреждения. Выполнение работ по благоустройству территории. Выполнение погрузочно-	Факт наличия	15	месяц

	разгрузочных работ с обеспечением сохранности имущества			
	Выполнение разовых поручений администрации	Справка заместителя директора по административно-хозяйственной деятельности	5	месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Соблюдение санитарно - гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	5	месяц
Работники образовательного учреждения				
Разовые стимулирующие выплаты	Поощрение работников	8 марта; 23 февраля;	5	месяц
		День учителя за преданность организации		
		до 10 лет	5	
		свыше 10 лет	10	
		свыше 15 лет	15	
		свыше 20 лет	20	

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 4»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления,
критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей**

Общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению
образования администрации города Ачинска, осуществляющие
образовательную деятельность по основным
общеобразовательным программам начального общего, основного
общего, среднего общего образования

Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов	5%
			своевременное устранение предписаний при наличии финансирования	5%
			отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	5%
		подготовка локальных нормативных актов учреждения,	соответствие локальных нормативных актов учреждения	10%

		исходящей документации, отчетной документации	нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональном	10%
		ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки с предоставлением ежемесячно на сайте деятельности	5%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности по результатам итоговых контрольных работ и итоговых аттестаций с учетом индекса социального благополучия школы:	
			свыше 50%	10%
			49-35%	7%
			34-30%	5%
		реализация проектной и	охват детей, вовлеченных в	5%

		исследовательской деятельности	проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	
		доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	5%
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	5%
		отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	0	25%
		своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	без замечаний	10%
ИТОГО:				70%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение №7
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №4»

**Размер персональных выплат
заместителям учреждений**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <u><*></u>
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	60%
	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности муниципальных образовательных учреждений.	60%
	за работу по развитию семейных форм воспитания в центрах развития семейных форм воспитания	60%
2	опыт работы в занимаемой должности <u><***></u> :	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <u><***></u>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,	20%

искусствоведения <u><***></u> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <u><***></u> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <u><***></u>	15% 20%
от 5 года до 10 лет <***> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <u><***></u> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <u><***></u> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <u><***></u> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <u><***></u>	15% 25% 30% 25% 30%
свыше 10 лет <***> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <u><***></u> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <u><***></u> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <u><***></u> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <u><***></u>	25% 35% 40% 35% 40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение №8
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 4»

**Размер выплат по итогам работы
заместителя муниципальных образовательных учреждений**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок,	25%
		качественно, в полном объеме	50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		внутри учреждения	60%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.