

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г.
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.



муниципальное бюджетное
общеобразовательное
учреждение «Средняя школа №4»
662150 Красноярский край,
г. Ачинск, ул. Ленина, 12
Тел. (839151) 4 12 29
E-mail: secretars4@yandex

муниципальное бюджетное
общеобразовательное
учреждение «Средняя школа №4»



Ачинск
2015 год

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.



Обязанности педагогических работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Стандарты поведения работников школы

регулируют:

- Кодекс профессиональной этики педагогических работников;
- **Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника.**

Кодекс устанавливает ряд общих правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников образовательной организации. Закрепляет общие ценности и принципы поведения, таких как:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения и др.

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ школы, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.